

2022

PARECER ATUARIAL

Plano de Benefícios - PREVPLAN

DOCUMENTO: Parecer Atuarial

TEMA: Avaliação Atuarial 2021

Nº DOCUMENTO: 2021.0062.W.RT

CLIENTE: PREVCOM - MG

DATA: 04/02/2022



WEDAN
CONSULTORIA E GESTÃO DE RISCOS

PARECER ATUARIAL

1. DO PARECER ATUARIAL

1.1 DO OBJETO

O presente documento tem como finalidade apresentar o **Parecer Técnico Atuarial do Plano de Benefícios PREVPLAN (CNPB 2015.0004-29)**, administrado pela **Fundação de Previdência Complementar do Estado de Minas Gerais - PREVCOM-MG**, decorrente da **Avaliação Atuarial Anual, referente ao encerramento do exercício de 2021**.

Esta Avaliação considerou a base cadastral e financeira de **31 de dezembro de 2021**, sendo esta a data de cálculo e de posicionamento dos resultados, consignados neste documento e demonstrações contábeis.

1.2 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

O **Plano de Benefícios PREVPLAN (CNPB 2015.0004-29)** está estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), consoante à Resolução CNPC 41, de 09 de junho de 2021, uma vez que o valor dos benefícios programados tem seu valor permanentemente ajustado ao saldo de conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos, estando em manutenção normal e apto a novas inscrições. Essa mesma característica é observada para os benefícios de risco.

Adicionalmente, em sua modelagem, o Plano assegura aos Participantes a Dotação Única por Invalidez e Morte, mediante adesão facultativa, sendo que esses benefícios são suportados por apólice de seguro contratada especificamente pela **PREVCOM-MG**.

A **Avaliação Atuarial Anual de 2021** contemplou, como Regulamento vigente na data base de **31 de dezembro de 2021**, qual seja o texto regulamentar aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc, por meio da

Portaria nº 105, datado de 12 de fevereiro de 2021, publicada no Diário Oficial da União, datado de 02 de março de 2021.

Por fim, o **Plano de Benefícios PREVPLAN** é patrocinado pelos **Poderes Legislativo, Executivo e Judiciário, o Tribunal de Contas, o Ministério Público e a Defensoria Pública do Estado de Minas Gerais.**

1.3 DAS ESTATÍSTICAS POPULACIONAIS

Em **31 de dezembro de 2021**, o **Plano de Benefícios PREVPLAN** apresentava a seguinte massa populacional, conforme estatística descritiva a seguir:

Categoria	Quant.	Média de Sal. Partic.	Média de Remun.	Média de %Contr. Partic.	Média de %Contr. Patroc.	Saldo de Partic. em R\$	Saldo de Patroc. em R\$	Recursos Port. EFPC
Cancelado	1	-	-	-	-	4.543	4.543	-
Defensoria Pública	1	-	-	-	-	4.543	4.543	-
Masculino	1	-	-	-	-	4.543	4.543	-
Ativo	1.085	11.660,72	16.748	6,66	6,57	20.748.975	19.273.274	412.684,17
Poder Legislativo	79	9.086,24	15.276	7,32	7,22	1.707.983	1.645.903	89.855,85
Feminino	38	9.440,39	15.366	7,43	7,24	903.855	851.274	89.855,85
Masculino	41	8.758,01	15.192	7,21	7,21	804.128	794.628	-
Defensoria Pública	96	18.241,92	24.541	7,15	7,15	3.825.179	3.805.592	32.127,23
Feminino	46	17.904,43	24.198	7,34	7,33	1.792.255	1.785.430	-
Masculino	50	18.552,41	24.857	6,98	6,98	2.032.924	2.020.162	32.127,23
Poder Executivo	503	5.126,82	8.977	6,01	5,85	3.786.201	2.483.165	-
Feminino	240	4.689,08	8.078	5,72	5,66	1.640.423	950.646	-
Masculino	263	5.526,29	9.797	6,27	6,03	2.145.778	1.532.519	-
Ministério Público	194	21.909,11	28.243	7,31	7,23	6.097.170	6.060.065	84.688,41
Feminino	70	22.538,73	28.880	7,18	7,07	2.755.231	2.732.083	-
Masculino	124	21.553,69	27.883	7,38	7,32	3.341.938	3.327.982	84.688,41
Tribunal de Justiça	124	21.239,68	26.843	6,93	6,93	4.378.534	4.330.758	91.882,52
Feminino	58	18.982,56	24.196	6,72	6,72	1.962.863	1.928.185	65.047,94
Masculino	66	23.223,21	29.169	7,11	7,11	2.415.671	2.402.573	26.834,58
Tribunal de contas	89	8.089,48	14.451	7,51	7,46	953.909	947.792	114.130,16
Feminino	38	8.430,93	14.864	7,54	7,50	367.957	365.264	-
Masculino	51	7.835,07	14.142	7,49	7,42	585.952	582.527	114.130,16
Autopatrocinado	1	-	-	3,50	3,50	6.174	-	-
Total	1	-	-	3,50	3,50	6.174	-	-
Poder Executivo	1	-	-	3,50	3,50	6.174	-	-

Feminino	1	-	-	3,50	3,50	6.174	-	-
BPD	1	-	-	7,50	7,50	2.514	2.514	-
Tribunal de contas	1	-	-	7,50	7,50	2.514	2.514	-
Masculino	1	-	-	7,50	7,50	2.514	2.514	-
Participante Ativo Suspenso	78	1.000,27	1.165	5,11	4,78	218.869	51.339	-
Defensoria Pública	1	-	-	7,50	7,50	7.072	7.072	-
Masculino	1	-	-	7,50	7,50	7.072	7.072	-
Poder Executivo	77	1.013,26	1.180	5,08	4,75	211.797	44.266	-
Feminino	36	655,11	834	5,24	4,94	100.408	31.771	-
Masculino	41	1.327,74	1.485	4,94	4,57	111.388	12.495	-
Total Geral	1.166	10.917,58	15.663	6,56	6,45	20.981.074,01	19.331.669,13	412.684,17

As diferenças residuais existentes entre as bases de dados analíticas e as bases de saldos de conta, de R\$ 0,29, foram consideradas como desprezíveis e irrelevantes para fins deste documento.

Importa registrar que, na data base de **31 de dezembro de 2021**, o **Plano de Benefícios PREVPLAN** não registrava Assistidos em gozo de benefícios continuados (renda mensal).

1.4 DAS HIPÓTESES E PREMISSAS ATUARIAIS

Considerando a modelagem técnica do **Plano de Benefícios PREVPLAN**, bem como sua modalidade de Contribuição Definida (CD), não é aplicável o concurso de Hipóteses e Premissas Atuariais para dimensionamento das Provisões Matemáticas.

Especificamente, para o valor da Renda Mensal, decorrente da opção de pagamentos mensais de valor monetário, correspondente a um número constante de cotas, por período determinado com base na expectativa de vida, adota-se como Hipótese Biométrica a **Tábua de Mortalidade AT-2000 segregada por sexo**, conforme disposto em Nota Técnica Atuarial.

2 DO GRUPO DE CUSTEIO

2.1 EVOLUÇÃO DOS CUSTOS

O custo do Plano, exclusivo para a formação dos Saldos de Conta individuais, é dado pelas contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, de acordo com os percentuais estabelecidos no Plano Anual de Custeio, livremente escolhidos pelos Participantes, sendo que o percentual médio auferido foi de **13,23%**, em **31 de dezembro de 2021**.

Comparativamente ao custo médio apurado na Avaliação Atuarial Anual do encerramento do exercício de 2020, que resultou em 12,81%, houve um aumento de 0,42 p.p., decorrente escolha de percentual promovida pelos Participantes do Plano, inclusive daqueles que aderiram ao plano ao longo de 2021.

Portanto, os custos aqui citados não resultam, direta ou indiretamente, em desequilíbrio técnico ao Plano, nem oferecem risco atuarial ao mesmo.

2.2 VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em **31 de dezembro de 2021**, no montante de **R\$ 40.725.427,31 (quarenta milhões setecentos e vinte cinco mil quatrocentos e vinte sete reais e trinta e um centavos)** comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2020, que perfizeram **R\$ 24.879.248,82** (vinte quatro milhões oitocentos e setenta e nove mil duzentos e quarenta e oito reais e oitenta e dois centavos), representaram uma variação de aproximadamente **63,69%**.

A variação registrada é justificada pelo ingresso de novos Participantes ao longo do exercício analisado, portabilidades, manutenção/revisão de contribuições vertidas por Participantes, com a contrapartida das Patrocinadoras, acrescidas da rentabilidade auferida no período.

Vale ressaltar que o Plano se encontra na fase de acumulação e formação de poupança.

2.3 PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Considerando a modalidade a qual está estruturada o **Plano de Benefícios PREVPLAN**, qual seja Contribuição Definida (CD) e a estabilidade do ritmo de capitalização para a constituição dos Saldos de Conta individuais, não se verifica a possibilidade de riscos atuariais intrínsecos ao Plano.

2.4 SOLUÇÃO PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA

O **Plano de Benefícios PREVPLAN** encerrou o exercício de 2021 com Equilíbrio Técnico econômico, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3 DO PLANO DE BENEFÍCIOS

3.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A base cadastral dos participantes observa *layout* previamente estabelecido pela Entidade, que considera a evolução dos Saldos de Conta individualizados, de acordo com características do **Plano de Benefícios PREVPLAN**.

Por conseguinte, a base cadastral, posicionada em **31 de dezembro de 2021**, foi submetida a análises e testes de consistências/conciliação, sendo que, após certificações da Entidade, foram consideradas válidas e habilitadas para fins de **Avaliação Atuarial Anual**.

3.2 REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DE FUNDOS PREVIDENCIAIS

O **Plano de Benefícios PREVPLAN** registra um Fundo Previdencial em sua estruturação contábil, amparado pelo Regulamento do Plano em vigor, senão vejamos:

- a) **Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar (destinação de excedentes):** constituído de transferências dos saldos remanescentes verificados em contas individuais de participantes que se desvincularam do plano, bem como dos saldos remanescentes de assistidos cujos benefícios vierem a se extinguir, e pela reversão do fundo patrocinado aposentadoria constituído em nome de participante que se desligou do **PREVPLAN**, resgatando as suas contribuições pessoais, de multas moratórias e de outras receitas no regulamento, atualizado pela rentabilidade líquida do plano.

O referido Fundo atenderá às necessidades de cobertura de eventuais insuficiências em quaisquer outros fundos ou redução de contribuições,

desde que recomendada e justificada por parecer atuarial e aprovada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo da **PREVCOM-MG**.

Na data base de **31 de dezembro de 2021**, o Fundo Previdencial de **Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar** foi reavaliado, consoante à metodologia disposta em Nota Técnica Atuarial, resultando em **R\$ 98.892,27 (noventa e oito mil oitocentos e noventa e dois reais e vinte sete centavos)**. Comparativamente ao valor apurado no encerramento do exercício anterior, de R\$ 73.922,38 (setenta e três mil novecentos e vinte dois reais e trinta e oito centavos), registrou-se uma valorização de 33,78%, decorrente da sua rentabilidade, sobras e multas de contribuições em atraso.

3.3 VARIAÇÃO DO RESULTADO

Cotejando o Patrimônio de Cobertura do Plano em **31 de dezembro de 2021**, no montante de **R\$ 40.725.427,31** (quarenta milhões setecentos e vinte cinco mil quatrocentos e vinte sete reais e trinta e um centavos) com as Provisões Matemáticas, no mesmo período, de **R\$ 40.725.427,31** (quarenta milhões setecentos e vinte cinco mil quatrocentos e vinte sete reais e trinta e um centavos), o **Plano de Benefícios PREVPLAN** resultou em Equilíbrio Técnico, devidamente consignado no balancete do Plano.

3.4 NATUREZA DO RESULTADO

Consoante aos resultados apurados nesta **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**, pode-se inferir que a natureza do resultado perpassa a conjuntura de sua modelagem e estruturação técnica.

3.5 SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT

O **Plano de Benefícios PREVPLAN** encerrou o exercício de 2021 com Equilíbrio Técnico econômico, registrando, portanto, suficiência de cobertura e solvência.

3.6 ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O financiamento dos benefícios assegurados pelo Plano é resultado da capitalização individual dos Saldos de Conta, originado das contribuições vertidas, sem a interferência de modelo mutualístico.

Ante o exposto, o Regime Financeiro de Capitalização Individual, aplicado na **Avaliação Atuarial Anual**, está aderente à legislação previdenciária vigente, em especial a Resolução CNPC 30, de 10 de outubro de 2018, representando ritmo de acumulação tecnicamente condizente com as obrigações previstas.

3.7 OUTROS FATOS RELEVANTES

A seguir descrevemos outros Fatores Relevantes pertinentes à **Avaliação Atuarial Anual de encerramento do exercício de 2021**:

- a) Para fins de **Avaliação Atuarial Anual**, a WEDAN considerou os valores de ativos patrimoniais apurados e contabilizados pela **PREVCOM-MG**, sendo que seus apereçamentos não foram objeto de auditoria financeira por parte desta consultoria;
- b) O **Plano de Benefícios PREVPLAN** está em fase inicial de maturidade financeira e econômica, haja vista não registrar fluxos com pagamentos de benefícios continuados (renda);
- c) Os ativos patrimoniais não foram submetidos ao ajuste de precificação, do que prevê a instrução PREVIC n° 33, de 23 de outubro de 2020;
- d) O **Plano de Benefícios PREVPLAN** não registra contratos de dívidas em seu ativo ou passivo, isto é, o patrimônio líquido de cobertura está totalmente integralizado;
- e) Não foram registradas provisão para devedores duvidosos - PDD dos investimentos no exercício de 2021, não havendo concretização de risco de crédito;
- f) Não há registros de demanda judiciais em seu exigível contingencial no encerramento do exercício de 2021;
- g) A rentabilidade patrimonial auferida no **Plano de Benefícios PREVPLAN**, no período de 1° de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021, foi de -0,50%, registrado na cota patrimonial.

4 DA CONCLUSÃO TÉCNICA

Os critérios e metodologias técnicas empregadas para fins desta **Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2021** estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, bem como modelagem do Plano, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação desses com os dados e informações previamente disponibilizadas pela **PREVCOM-MG**.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o **Plano de Benefícios PREVPLAN** auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de **31 de dezembro de 2021**.

Adicionalmente, cumpre destacar que os Ativos patrimoniais e respectivos apreçamentos informados pela **PREVCOM-MG** não foram alvo de auditoria atuarial, cabendo a Entidade reavaliar a estratégia de investimentos para 2022, em face dos resultados auferidos em 2021.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito **técnico atuarial** e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela **PREVCOM-MG**, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 04 de fevereiro de 2022.

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

Sócio-Diretor

WEDAN CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA. – CIBA 145

Disclaimer: Não expressamos nenhum opinião técnico sobre outro tema que não o especificado neste documento, que foi elaborado para uso exclusivo a PREVCOM-MG, a quem se destina, não devendo, sem nosso prévio consentimento formal da WEDAN, ser divulgado a terceiros.