

RESUMO




RELATÓRIO ANUAL

2019

O Relatório Anual de Informações (RAI - Resumido) busca apresentar, em síntese, a gestão dos planos administrados pela PREVCOM. O objetivo é levar aos participantes, bem como aos beneficiários do plano previdenciário, informações sobre os principais números e realizações da Fundação em 2019, assim como os acontecimentos mais relevantes.

No RAI aqui apresentado, você encontrará informações segregadas sobre a gestão do plano PREVPLAN, e do Plano de Gestão Administrativa, com destaque para a evolução patrimonial e dos participantes, demonstrações contábeis e atuariais, resultados dos investimentos, rentabilidade alcançada ao longo do ano. No site da PREVCOM todos podem acessar a versão completa deste Relatório:

SUMÁRIO



| | |
|-----------|---------------------------------|
| 04 | MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA |
| 05 | ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS |
| 07 | ACONTECIMENTOS EM 2019 |
| 08 | PARTICIPANTES |
| 09 | PATRIMÔNIO |
| 10 | RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS |
| 13 | INFORMAÇÕES CONTÁBEIS |
| 14 | INFORMAÇÕES ATUARIAIS |
| 15 | PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA |



MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

A PREVCOM-MG é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar ainda jovem, vez que suas atividades se iniciaram no mês de outubro de 2014.

Neste curto período, fase inicial de estruturação tem como principal desafio de seus gestores a implementação de ações para reduzir o tempo necessário ao atingimento da autossustentabilidade, o que se dará quando as operações da Fundação sejam cobertas exclusivamente pelos recursos vertidos ao plano por participantes e patrocinadores.

Nesta ordem, busca-se, simultaneamente, aumentar gradativamente o número de participantes, incentivar o incremento de contribuições e alcançar a maior rentabilidade possível na gestão financeira do patrimônio dos planos administrados.

Para tanto, a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo da PREVCOM-MG acompanham as Leis Orçamentárias Anuais (LOAs) do Estado, por meio de diálogo permanente com o Poder Executivo, visitas institucionais e expedientes, bem como mantém constante interação como a atividade de previdência complementar no âmbito nacional.

No exercício de 2019 ocorreu fato relevante na atividade de previdência complementar, qual seja, as mudanças trazidas pela Reforma da Previdência, que tornou o regime de previdência complementar obrigatório para todos os Estados e Municípios da Federação que possuem regimes próprios.

Em pronta reação à alteração constitucional trazida pela reforma, o Conselho Deliberativo da PREVCOM-MG, mediante consulta à Advocacia Geral e anuência dos Poderes do Estado de Minas Gerais e seus órgãos independentes, autorizou a PREVCOM-MG, a ofertar e gerir planos de previdências complementar para os municípios mineiros e outros Estados da Federação.

Assim, em perspectiva, vários municípios mineiros e associações foram convidados a firmar convênio para gestão do regime de previdência complementar pela PREVCOM-MG, afinal, é salutar que a previdência dos servidores mineiros permaneça em Minas.

Encerramos o ano de 2019 com crescimento de 62% na base de participantes, em comparação com o mesmo período de 2018, e com uma rentabilidade líquida de 127% do CDI.

O Portal do Participantes foi colocado no ar no site da PREVCOM-MG, trazendo maior conforto, agilidade e transparência, uma vez que as informações individuais estão disponíveis para consulta em tempo real. Também no ano de 2019, foram iniciados os estudos para modernização da logomarca da Fundação e ingresso nas redes sociais para fomentar a comunicação com os participantes.

Iniciamos o ano de 2020 com a certeza que ainda temos muito o que fazer pelo servidor público e que a Fundação irá crescer e se fortalecer mais ainda.

Como Diretor-Presidente da Fundação, expresso aqui meu agradecimento a todos que contribuíram pelo engrandecimento da PREVCOM-MG, em especial nossos colaboradores e membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal da entidade.

Armando Quintão Bello de Oliveira Júnior
Diretor Presidente

CONSELHO DELIBERATIVO

REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO

Marcelo Barroso Lima Brito de Campos Conselheiro Titular e Presidente
Procurador do Estado

Gabriel Arbex Valle Conselheiro Suplente
Procurador do Estado

REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO

Dayana Alves Guimarães Conselheira Titular
Servidora Pública

Marilandi Macêdo Bhering Conselheira Suplente
Servidora Pública

REPRESENTANTES DO PODER JUDICIÁRIO

Noelho Adelino Machado Conselheiro Titular
Juiz Aposentado e Advogado

REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

Cantídio Dias de Freitas Filho Conselheiro Titular
Defensor Público

Marcos Lourenço Capanema de Almeida Conselheiro Titular
Defensor Público

Rebeca Breves de Melo e Silva Conselheira Titular
Defensora Pública

CONSELHO FISCAL

REPRESENTANTES DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

Camila Cortes Rezende Silveira Dantas Conselheira Titular e Presidente
Defensora Pública

Lucas de Ávila Chaves Borges Conselheiro Titular
Defensor Público

REPRESENTANTES DO MINISTÉRIO PÚBLICO

Carlos Henrique Torres de Souza Conselheiro Titular
Promotor de Justiça

REPRESENTANTES DO TRIBUNAL DE CONTAS

Eduardo Rodrigues Chaves Conselheiro Titular



DIRETORIA EXECUTIVA

Armando Quintão Bello de Oliveira Júnior Diretor Presidente

Wilma Ferreira Diretora de Seguridade

José Antônio Bittencourt Soares Diretor de Investimentos

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

José Antônio Bittencourt Soares Presidente do Comitê

Aroldo de Rezende Bastos Pereira Coordenador Jurídico

Anna Elisa Duarte Melo Assistente de Investimentos

Geber Soares de Oliveira Servidor do Estado de Minas Gerais

Felipe Afonso Costa Servidor do Estado de Minas Gerais

ACONTECIMENTOS EM 2019

APROVAÇÃO DA ALTERAÇÃO DO REGULAMENTO DO PLANO

A alteração do regulamento do PREVPLAN foi aprovada pela PREVIC por meio da Portaria nº 55, publicada no Diário Oficial da União de 29 de janeiro de 2019.

GESTÃO DE RISCO

Deu-se início aos trabalhos para a gestão de riscos da Fundação junto à empresa **DATA A**, estando em fase de implantação. O trabalho visa minimizar os riscos e garantir segurança nos trabalhos desenvolvidos pela Entidade.

REALIZAÇÕES DE PALESTRAS E REUNIÕES

Foram realizadas diversas reuniões envolvendo o **Plano PREVPLAN**.

| | |
|--------------------|-----------|
| Patrocinador | |
| Poder Executivo | 7 |
| Poder Judiciário | 2 |
| Ministério Público | 2 |
| Tribunal De Contas | 2 |
| Total | 13 |



PARTICIPANTES

As adesões ao plano PREVPLAN em 2019 foram significativas e representaram incremento de 57,40% do total de participantes inscritos no plano em 2018.

| CATEGORIA | QUANT. | IDADE MÉDIA |
|-----------------------------|-----------|--------------|
| CANCELADO | 49 | 38,86 |
| Poder Legislativo | 1 | 30,76 |
| Masculino | 1 | 30,76 |
| Poder Executivo | 45 | 39,29 |
| Feminino | 20 | 38,31 |
| Masculino | 25 | 40,08 |
| Ministério Público | 1 | 37,65 |
| Feminino | 1 | 37,65 |
| Tribunal de Just. M. | 1 | 35,32 |
| Masculino | 1 | 35,32 |
| Tribunal de Contas | 1 | 32,36 |
| Masculino | 1 | 32,36 |

| CATEGORIA | QUANT. | IDADE MÉDIA |
|----------------------------|------------|--------------|
| ATIVO | 573 | 35,11 |
| Poder Legislativo | 49 | 36,97 |
| Feminino | 23 | 36,25 |
| Masculino | 26 | 37,61 |
| Defensoria Pública | 40 | 34,68 |
| Feminino | 18 | 34,17 |
| Masculino | 22 | 35,11 |
| Poder Executivo | 320 | 36,17 |
| Feminino | 157 | 35,85 |
| Masculino | 163 | 36,47 |
| Ministério Público | 56 | 32,58 |
| Feminino | 30 | 32,75 |
| Masculino | 26 | 32,38 |
| Tribunal de Justiça | 53 | 33,38 |
| Feminino | 26 | 33,65 |
| Masculino | 27 | 33,11 |
| Tribunal de Contas | 55 | 31,88 |
| Feminino | 17 | 32,06 |
| Masculino | 38 | 31,8 |

TOTAL GERAL: 622

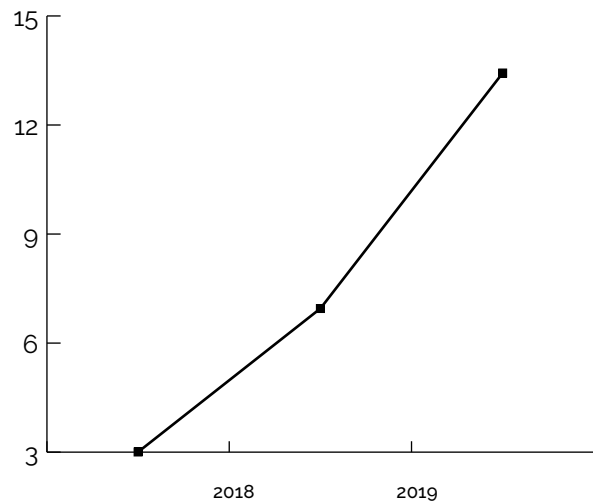
IDADE MÉDIA: 35,41



PATRIMÔNIO

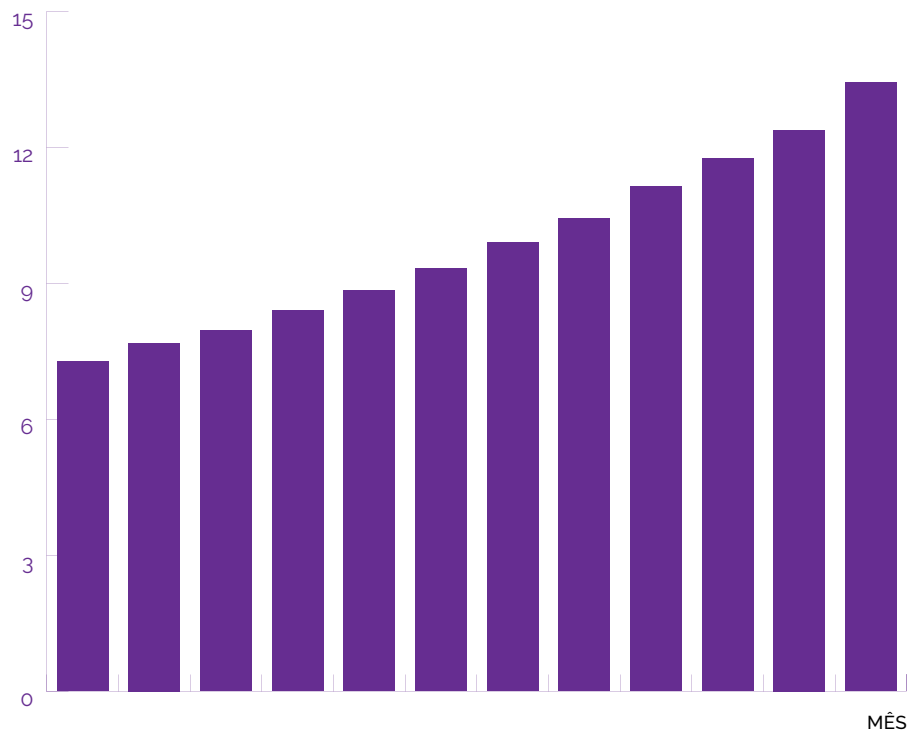
HISTÓRICO ANUAL DO PATRIMÔNIO DA ENTIDADE

| | |
|-------------|-------------------|
| 2017 | R\$ 3.004.131,15 |
| 2018 | R\$ 6.951.031,94 |
| 2019 | R\$ 13.430.425,38 |



HISTÓRICO MENSAL DO PATRIMÔNIO DA ENTIDADE 2019

| | |
|--------------|-------------------|
| 01/19 | R\$ 7.265.140,03 |
| 02/19 | R\$ 7.682.524,11 |
| 03/19 | R\$ 7.949.513,37 |
| 04/19 | R\$ 8.392.646,08 |
| 05/19 | R\$ 8.846.650,62 |
| 06/19 | R\$ 9.329.442,17 |
| 07/19 | R\$ 9.905.884,22 |
| 08/19 | R\$ 10.427.846,92 |
| 09/19 | R\$ 11.128.617,59 |
| 10/19 | R\$ 11.749.549,46 |
| 11/19 | R\$ 12.381.601,30 |
| 12/19 | R\$ 13.430.425,38 |





RENTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS

A rentabilidade das cotas dos planos corresponde à variação patrimonial de cada um.

Contempla as movimentações relativas à entrada de contribuições, pagamentos de benefícios, resultados das aplicações financeiras e pagamento das despesas com gestão de investimentos.

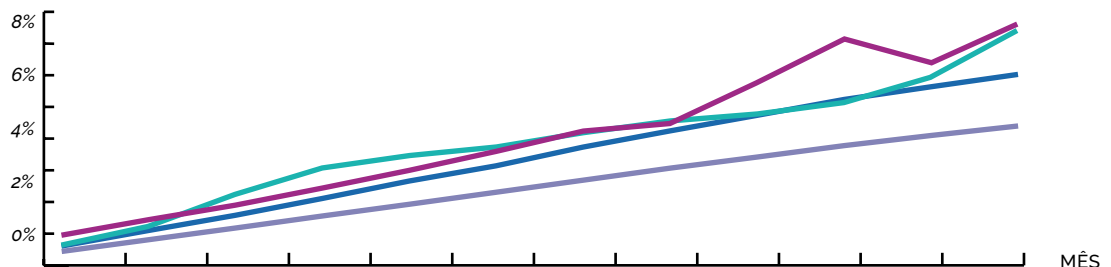
A Rentabilidade do Plano PREVPLAN, comparada a outros índices de referência, pode ser verificada nos gráficos abaixo. O cálculo foi realizado com base na Média Ponderada do Patrimônio e Cotas dos Fundos de Investimentos. O Patrimônio do Plano PREVPLAN, que representa os investimentos aplicados no

mercado financeiro atingiu em dezembro de 2019 o montante de R\$ 12,8 milhões.

Na Avaliação de Desempenho de 2019, observa-se que o Plano apresentou Superávit comparado ao Benchmark (IPCA+3 a.a) de 0,21%, o qual foi resultante de fatores econômicos e estruturais da carteira.

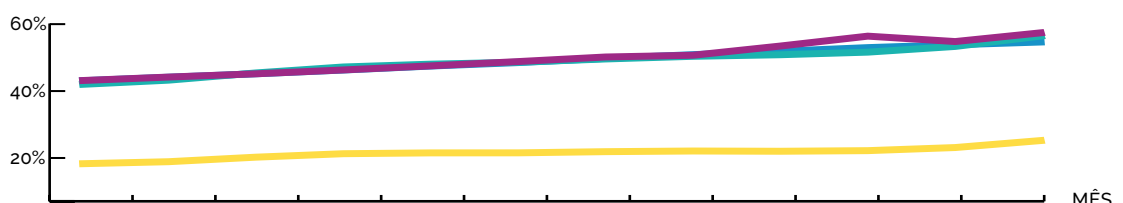
Em relação aos indicadores financeiros, o CDI rendeu 5,95% em 2019. Comparando ao desempenho do Plano PREVPLAN que totalizou 7,55%, Benchmark 7,34% e a Poupança 4,33%. O desempenho do Plano foi de 127% do CDI, o Benchmark 123% e a poupança atingiu 73%.

COMPARATIVO RENTABILIDADE ACUMULADA 2019



| | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 |
|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| PREVPLAN | 0,87% | 1,36% | 1,82% | 2,36% | 2,92% | 3,52% | 4,16% | 4,40% | 5,69% | 7,06% | 6,31% | 7,55% |
| BENCHMARK | 0,57% | 1,16% | 2,17% | 3,00% | 3,39% | 3,66% | 4,11% | 4,48% | 4,70% | 5,06% | 5,86% | 7,34% |
| CDI | 0,54% | 1,03% | 1,51% | 2,04% | 2,59% | 3,07% | 3,66% | 4,17% | 4,66% | 5,16% | 5,56% | 5,95% |
| POUPANÇA | 0,37% | 0,74% | 1,11% | 1,49% | 1,86% | 2,24% | 2,62% | 3,00% | 3,35% | 3,71% | 4,03% | 4,33% |

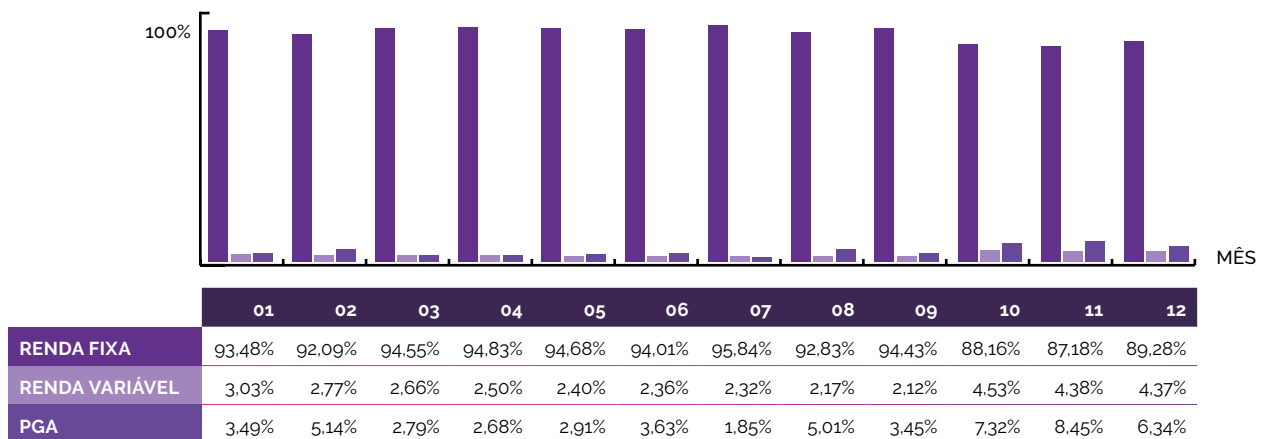
COMPARATIVO RENTABILIDADE ACUMULADA DESDE O INÍCIO DO PLANO



| | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| PREVPLAN | 42,10% | 42,79% | 43,43% | 44,19% | 44,99% | 45,83% | 46,73% | 47,07% | 48,88% | 50,82% | 49,76% | 51,51% |
| BENCHMARK | 40,98% | 41,81% | 43,23% | 44,40% | 44,95% | 45,33% | 45,97% | 46,49% | 46,80% | 47,31% | 48,43% | 50,42% |
| CDI | 41,69% | 42,39% | 43,06% | 43,80% | 44,58% | 45,26% | 46,09% | 46,82% | 47,49% | 48,20% | 48,76% | 49,31% |
| IPCA | 17,98% | 18,38% | 19,27% | 19,95% | 20,11% | 20,12% | 20,35% | 20,48% | 20,43% | 20,55% | 21,16% | 22,56% |

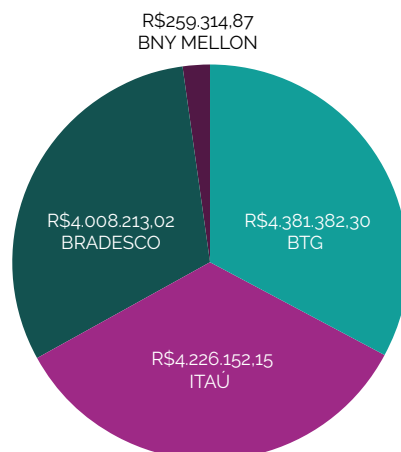
No ano de 2019, houve uma maior diversificação dos recursos. Por meio disso conseguimos reduzir riscos e aumentar ganhos, dessa forma no caso dos Fundos de Investimentos que em algum momento não apresentaram resultados satisfatórios, o impacto foi minimizado pelo bom desempenho dos outros ativos.

ALOCAÇÃO POR SEGMENTO



Em 2019 também houve uma maior diversificação entre os gestores. Passando de três para quatro com a inclusão dos Fundos do Bradesco. O patrimônio em dezembro estava dividido da seguinte forma: 4.381.382,30 alocados no BTG, 4.226.152,15 alocados no Itaú, 4.008.2013,02 alocados no Bradesco e 259.314,87 alocados no BNY Mellon.

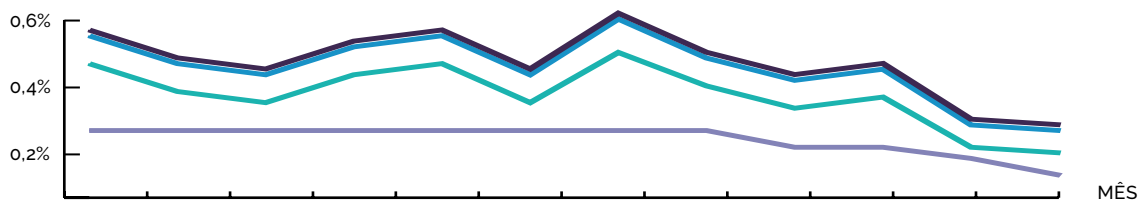
ALOCAÇÃO DOS RECURSOS POR GESTOR - PREVPLAN





A Rentabilidade do Plano de Gestão administrativa é oriunda de investimentos em Renda Fixa, e contribui para a formação do Fundo Administrativo, constituído com o objetivo de custear as despesas com a administração do PREVPLAN.

COMPARATIVO RENTABILIDADE PGA 2019



| | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 |
|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| PGA | 0,53% | 0,48% | 0,46% | 0,51% | 0,53% | 0,46% | 0,56% | 0,49% | 0,45% | 0,47% | 0,37% | 0,36% |
| BENCHMARK | 0,49% | 0,44% | 0,42% | 0,47% | 0,49% | 0,42% | 0,51% | 0,45% | 0,41% | 0,43% | 0,34% | 0,33% |
| CDI | 0,54% | 0,49% | 0,47% | 0,52% | 0,54% | 0,47% | 0,57% | 0,50% | 0,46% | 0,48% | 0,38% | 0,37% |
| POUPANÇA | 0,37% | 0,37% | 0,37% | 0,37% | 0,37% | 0,37% | 0,37% | 0,37% | 0,34% | 0,34% | 0,32% | 0,29% |



INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

A melhor forma de acompanhar a situação econômica e financeira de uma empresa é pelo seu balanço patrimonial, documento em que é possível conhecer o seu patrimônio, que é o conjunto de bens e direitos (ATIVO), e as suas obrigações (PASSIVO).

BALANÇO PATRIMONIAL EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018 (EM R\$ MIL)

| ATIVO | NOTA EXPLICATIVA Nº | 2019 | 2018 |
|-----------------------|---------------------|---------------|--------------|
| Disponível | 4 | 79 | 2 |
| Realizável | 5 | 14.298 | 7.685 |
| Permanente | 6 | 50 | 65 |
| TOTAL DO ATIVO | | 14.427 | 7.752 |

| PASSIVO | NOTA EXPLICATIVA Nº | 2019 | 2018 |
|----------------------------------|---------------------|---------------|--------------|
| Exigível operacional | 7 | 444 | 388 |
| Exigível contingencial | 8 | 553 | 413 |
| Patrimônio de Cobertura do Plano | | 12.855 | 6.347 |
| Fundos | | 575 | 604 |
| TOTAL DO PASSIVO | | 14.427 | 7.752 |



INFORMAÇÕES ATUARIAIS

A situação atuarial de um plano de aposentadoria reflete a sua capacidade de cumprir com os seus deveres em relação aos seus participantes e assistidos, ou seja, hoje e no futuro.

Anualmente, a PREVCOM contrata uma consultoria especializada para analisar os números do plano e elaborar o Parecer Atuarial, um documento que apresenta, principalmente, uma conclusão sobre a situação atuarial do plano. Veja, nas próximas páginas, os resultados atuariais.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As Provisões Matemáticas dimensionadas em 31 de dezembro de 2019, no montante de R\$ 12.855.178,41 (doze milhões oitocentos e cinquenta e cinco mil cento e setenta e oito reais e quarenta e um centavos) comparativamente àquelas constantes de Avaliação Atuarial de 2018, que perfizeram R\$ 6.346.688,21 (seis milhões trezentos e quarenta e seis mil seiscentos e oitenta e oito reais e vinte um centavos), representaram uma variação de aproximadamente 102,55%.

A variação registrada é justificada pelo ingresso de novos Participantes ao longo do exercício analisado justificada, manutenção/revisão de contribuições vertidas por Participantes, com a contrapartida das Patrocinadoras, acrescidas da rentabilidade auferida no período. Vale ressaltar que o Plano se encontra na fase de acumulação e formação de poupança.

CONCLUSÃO TÉCNICA

Os critérios e metodologias técnicas empregadas para fins desta Avaliação Atuarial de encerramento de exercício de 2019 estão em estrita obediência à legislação previdenciária em vigor, bem como modelagem do Plano, sendo que os resultados estão consubstanciados na conjugação desses com os dados e informações previamente disponibilizadas pela PREVCOM-MG.

Consoante à análise técnica atuarial acerca dos resultados apurados, conclui-se que o Plano de Benefícios PREVPLAN auferiu Equilíbrio Técnico econômico, registrado no balancete contábil de 31 de dezembro de 2019.

Adicionalmente, cumpre destacar que os Ativos patrimoniais e respectivos apereçamentos informados pela PREVCOM-MG não foram alvo de auditoria atuarial.

Por fim, enfatizamos que os entendimentos e conclusões contidos neste Parecer restringem-se sob o âmbito técnico atuarial e fundamentam-se nos dados, documentos e informações disponibilizados pela PREVCOM-MG, legislação de previdência complementar, bem como nas melhores práticas de mercado e na boa técnica atuarial.

Este é nosso Parecer Técnico Atuarial.

Goiânia/GO, 12 de fevereiro de 2020.

Daniel Pereira da Silva

Atuário MIBA 1146

Sócio-Diretor

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

No Plano de Gestão Administrativa você acompanha as receitas e despesas necessárias para administração do plano de benefício da PREVCOM, cujo orçamento é aprovado anualmente pelo Conselho Deliberativo.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018 (EM R\$ MIL)

| | 2019 | 2018 | VARIAÇÃO |
|--|--------------|--------------|----------------|
| A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR | 513 | 300 | 71,00% |
| 1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA | 3.045 | 3.558 | -14,42% |
| 1.1. Receitas | 3.045 | 3.558 | -14,42% |
| Custeio administrativo da Gestão Previdencial | 435 | 261 | 66,67% |
| Resultado positivo líquido dos Investimentos | 26 | 25 | 4,00% |
| Outras Receitas | 2.584 | 3.272 | -21,03% |
| 2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS | 2.863 | 3.181 | -10,00% |
| 2.1. Administração previdencial | 2.797 | 3.173 | -11,85% |
| Pessoal e encargos | 2.424 | 2.641 | -8,22% |
| Treinamentos/congressos e seminários | - | 5 | -100% |
| Viagens e estadias | - | 20 | -100% |
| Serviços de terceiros | 194 | 309 | -37,22% |
| Despesas gerais | 155 | 176 | -11,93% |
| Depreciações e amortizações | 15 | 14 | 7,14% |
| Tributos | 9 | 8 | 12,50% |
| 2.2. Administração dos investimentos | 66 | 8 | 725,00% |
| Serviços de terceiros | 66 | 8 | 725,00% |
| 3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÕES DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS | 140 | 164 | -14,63% |
| 4. REVERSÃO DE RECURSOS PARA O PLANO DE BENEFÍCIOS | - | - | - |
| 5. RESULTADO NEGATIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS | - | - | - |
| 6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5) | 42 | 213 | -80,28% |
| 7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6) | 42 | 213 | -80,28% |
| 8. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS | - | - | - |
| B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7) | 555 | 513 | 8,19% |

(31) 2526-0038
contato@prevcommg.com.br
prevcommg.com.br